

## MGT007 – MANAGER : FONDAMENTAUX JURIDIQUES ET OPÉRATIONNELS

A l'issue de ce cursus, un chef d'entreprise ou un manager disposera des notions clés sur le plan opérationnel et en matière de droit du travail pour gérer son équipe. Cette formation permet d'orienter l'action individuelle et collective vers plus de performance et d'épanouissement aussi bien pour le manager que pour l'équipe. Elle sécurise les participants au regard des risques courants inhérent à la fonction de manager.

### OBJECTIFS DU CURSUS

- Appréhender les points clés du droit du travail pour un manager
- Pouvoir gérer dans le respect du cadre légal le quotidien des relations de travail
- Acquérir les réflexes indispensables à sa responsabilité de manager
- Identifier les risques de contentieux et les erreurs à ne pas commettre
- Maîtriser les pratiques essentielles de cadrage et pilotage des salariés

### PUBLIC VISÉ ET PRÉ-REQUIS

Responsables/Managers/ managers de proximité/chefs d'entreprise/gérants/dirigeants  
Responsables et collaborateurs des services RH, administration du personnel, paie, recrutement souhaitant acquérir les fondamentaux ou mettre à jour ses connaissances en droit du travail  
Aucun prérequis nécessaire pour cette formation

### MODALITÉS ET PÉDAGOGIE



En présentiel ou à distance via Teams : Durée : 28 heures en 2 x 2 journées ou en 8 demi-journées, sur une durée de quelques semaines. 8 personnes maximum



Formation active et participative alternant apports théoriques, cas pratiques, autodiagnostic et partages d'expérience.



Supports remis aux participants : Support de formation - Fiches outil

### PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

- Mener un entretien de recrutement
- Accompagner l'intégration d'un salarié
- Adopter une posture de manager
- Organiser son management
- Assurer le pilotage opérationnel des salariés
- Prévenir et détecter les risques psycho-sociaux
- Appréhender et sécuriser la fin de la relation de travail
- Limiter le risque prud'homal